

Redegjørelse for Gjensidigestiftelsens aktsomhetsvurderinger for perioden 1.1.2023 – 31.12.2024

Gjensidigestiftelsen er en finansstiftelse som viderefører over 200 års historie med å skape gode liv i et trygt samfunn gjennom eierskap og utdelinger.

Beskrivelse av virksomheten og forretningsmodell

Gjensidigestiftelsen har sitt hovedkontor i Oslo. Stiftelsen ble etablert i 2007 som en allmennyttig stiftelse, men ble omdannet sommeren 2010 og fikk overført alle aksjene ved at Gjensidige Forsikring ble omdannet til allmennaksjeselskap. Ved notering av aksjen på Oslo Børs ble i underkant av 40 prosent av aksjene solgt til private- og institusjonelle investorer.

Gjensidigestiftelsen har fire formål:

- Utdele midler til samfunnsnyttige tiltak
- Ha et langsiktig eierskap i Gjensidige Forsikring ASA
- Videreformidle aksjeutbytte fra Gjensidige til kundene
- Oppnå markedsmessig avkastning på egenkapitalen

Utdelinger

Våre utdelinger spenner vidt, fra lokale dugnadsprosjekter til større landsomfattende satsninger som går over flere år. Valg av prioriterte temaer og mål for utdelinger de nærmeste årene, legger til rette for at flest mulig som ønsker det kan delta i aktiviteter som fremmer god livskvalitet.

Stiftelsens samfunnsnyttige utdelinger foregår innen tre hovedområder. Disse områdene er avgjørende for livskvalitet, og dermed også med å understøtte målet om å skape gode liv i et trygt samfunn. Frem mot 2030 vil følgende områder være hovedprioritet:

- Gode inkluderende lokalsamfunn
- God psykisk og fysisk helse
- God beredskap, forebygge og redde liv og verdier

Eierskap

Gjensidigestiftelsen utøver sitt eierskap gjennom representasjon i selskapets styrende organer og med respekt for aksjonærfellesskapet. Eiermodellen sørger for et langsiktig og forutsigbart eierskap i Gjensidige Forsikring.

Hovedpunktene i Gjensidigestiftelsens eierpolitikk er:

- Eierskapet utøves innenfor de rammer som settes av norsk selskapslovgivning og alminnelige prinsipper for god eierskapsutøvelse.
- Gjensidigestiftelsen har et langsiktig perspektiv og er opptatt av en høy verdiskapning over tid i form av utbytte og verdistigning på selskapet.
- Selskapet skal være et norskbasert forsikringskonsern med nordiske vekstambisjoner for å kunne hevde seg i et marked med økende konkurranse.
- Gjensidiges utbyttepolitikk skal ta hensyn til selskapets kapitalbehov og strategiske planer for å sikre målet om høy verdiskapning over tid.
- Gjensidigestiftelsen vil ha et ledende eierskap og bidra til å sikre eiermessig stabilitet og forutsigbarhet.

Kundeutbytte

Gjensidigestiftelsen eier over 60 prosent av Gjensidige Forsikring ASA. Det er eiermodellen som sørger for at skadeforsikringskundene til Gjensidige får sin del av overskuddet fra Gjensidige gjennom stiftelsen.

Når Gjensidige går med overskudd, utbetaler de utbytte til aksjonærene sine. Den andelen av overskuddet som går til Gjensidigestiftelsen, gir stiftelsen videre til kundene til Gjensidige i form av kundeutbytte – fordi det er de som utgjør stiftelsen.

Kapitalforvaltning

Gjensidigestiftelsens kapitalforvaltning bidrar til å realisere våre formål.

Gjensidigestiftelsens investeringsportefølje er primært investert gjennom eksterne forvaltere innen ulike aktivaklasser.

Gjensidigestiftelsens finansielle mål er å oppnå høy avkastning innenfor risikobærende evne og øvrige rammer. Utnyttelse av stiftelsens lange investeringshorisont og moderate uttaksnivå er viktige ledd i å utnytte risikobærende evne. Forvaltningen skal bevare realverdien av kapitalen samtidig som uttak til drift, utdelinger og eventuelle selskaphendelser i Gjensidige Forsikring ASA besluttes.

Organisasjon

Ved utgangen av 2022 hadde foretaket 28 ansatte, hvor i utgangspunktet all aktivitet foregår fra Oslo. 9 personer har sitt arbeide knyttet til utdelinger, 7 personer innen kapitalforvaltning, mens de øvrige er tilknyttet oppfølging av eierskap, kundeutbytte, økonomi, kommunikasjon og øvrige administrative oppgaver.

Retningslinjer og rutiner

Gjensidigestiftelsens investeringer søker å følge internasjonale anerkjente kriterier for ansvarlige investeringer som UN Global Compact, FNs menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, UN PRI og SPUs ekskluderingsliste.

Gjensidigestiftelsen har signert:

- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).
- «Kvinner i Finans Charter» og med det forpliktet oss til å arbeide proaktivt med å forbedre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

Styret har satt overordnede krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter i følgende styrende dokumenter:

- Strategisk plan
- Etske retningslinjer
- Lønn- og personalregler
- Innkjøpsrutine
- Kapitalforvaltningsstrategi

Det er etablert rutiner for oppfølging av etterlevelse av styrende dokumenter. Det gjennomføres årlig medarbeiderundersøkelse som følges opp i avdeling og på overordnet nivå. Det gjennomføres også årlig HMS-undersøkelse som inkluderer oppfølging av varslinger. Det er etablert egen varslingsrutine, og kontrollutvalget har eget punkt for oppfølging av dette årlig. Det foreligger også egne instruksjoner for registrering av avvik.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko

Det gjennomføres risikovurderinger for å avdekke mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og hos leverandører. Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

For våre investeringer og kapitalforvaltning søker vi å bidra bredt til ivaretagelse av menneskerettigheter gjennom ansvarlige investeringer, som en oppfølging av vår forpliktelse til UN PRI.

Siden menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i Gjensidigestiftelsens styrings- og kontrollsystem forplikter det alle ansatte.

Ansatte

Gjensidigestiftelsen anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Det gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.

Arbeidsmiljøspørsmål er integrert i en årlig HMS-undersøkelse for å avdekke om det er forhold som krever særlig oppfølging. For hver avdeling defineres handlingsplaner som følges opp av de respektive lederne, samtidig som det gjennomføres avdelingsvis risikoanalyse av HMS. Gjensidigestiftelsen har kontinuerlig fokus på likestilling og ikke-diskriminering.

For våre ansatte skal Hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet sammen med reglene i arbeidstvistloven danne grunnlag og gi regler for forhandlinger om opprettelse av tariffavtaler. Avtalen inneholder bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlag for samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I disse avtalene er det fastsatt nærmere bestemmelser om hvordan ansatte gjennom sine tillitsvalgte skal sikres innflytelse i saker som angår sysselsetting og arbeidsforhold. Gjennom innflytelse og samarbeid, blant annet gjennom Arbeids- og samarbeidsutvalget (ASU), skal ansatte med sin erfaring og innsikt bidra til å sikre trygge og gode arbeidsplasser i bedriften, og gis muligheter for egenutvikling.

Ut fra en totalvurdering er det lav risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i Gjensidigestiftelsen.

Leverandører og forretningspartnere

I henhold til bestemmelser om aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, har vi kartlagt og vurdert risiko og vesentlighet for at vår virksomhet har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede og for utkontraktert virksomhet

Kjøp av tjenester fra våre leverandører omfatter i all hovedsak outsourcing-tjenester, herunder IKT-leveranser. I tillegg har vi avtaler for blant annet leie av kontorer, kontorutstyr, reisetjenester og annet som er nødvendig for at våre ansatte skal kunne utføre arbeidet sitt. Denne typen leverandører er hovedsakelig lokale. Disse benytter imidlertid internasjonale underleverandører, fra blant annet Europa, USA og Østen.

Leverandørene er plukket ut og kategorisert basert på risikokriterier som land, bransje, produkt og kjente hendelser. Utvalgte leverandører vil bli sett nærmere på, som følge av landtilhørighet eller sektortilhørighet.

Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger for å begrense faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko

- En andel av våre leverandører har signert Supplier Code of Conduct og dermed er forpliktet til å følge UN Global Compacts prinsipper for etterlevelse av menneske og arbeidstakerrettigheter.
- Vi har fulgt opp våre største leverandører. Alle leverandører skal få tilbakemelding om forbedringsområder i direkte dialog med våre innkjøpsansvarlige.
- Ingen leverandører har blitt ekskludert som følge av vår screening.

Gjensidigestiftelsen vil kontinuerlig arbeide med våre rutiner for overvåkning av leverandørenes håndtering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, og deres miljøpåvirkning.
